

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER**  
 (Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
 C.F. P.Iva 02175680483

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

N° **18** DEL **22 GEN. 2015**

**OGGETTO:** Rinnovo nomina Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** **SI**

**Il Direttore del Dipartimento Amministrativo: Dr. Tito Berti**

**Struttura Proponente:** Direzione Aziendale

**Il Dirigente proponente:** \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Procedimento:** \_\_\_\_\_

**Importo spesa:** \_\_\_\_\_

**Il presente atto si compone di n. \_\_\_\_\_ fogli e Allegati n. \_\_\_\_\_**

**Inviata a:**

☐ Collegio sindacale in data \_\_\_\_\_

☐ Giunta Regionale Toscana in data \_\_\_\_\_

☐ Approvata Giunta regionale con decisione

n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**Affissa all'albo di pubblicità degli atti**

**Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_**

**Divenuta esecutiva dal \_\_\_\_\_**

**Da partecipare a:**

- ☒ SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
- ☒ DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
- ☒ RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE
- ☒ ACQUISIZIONE RISORSE MATERIALI E TECNICHE: sett. \_\_\_\_\_
- ☒ RISORSE UMANE: sett. \_\_\_\_\_
- ☒ AFFARI GENERALI E LEGALI
- ☒ STAFF DIREZIONE GENERALE
- ☒ SEZIONE AMMINISTRATIVA DI PRESIDIO
- ☒ COORD. INFERMIERISTICO E TECNICO
- ☒ COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
- ☒ D.A.I. Tutti
- ☒ CDR .....
- ☐ Struttura \_\_\_\_\_
- ☒ OO.SS./RSU

In data **22 GEN. 2015** nella sede dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria Meyer

**IL COMMISSARIO**  
**Dr. Alberto Zanobini**  
 (D.P.G.R.T. n. 169 del 30 ottobre 2014)

**VISTO** il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Visto che con:

- Deliberazione n. 370 del 31/12/2010 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'AOU Meyer ;
- Deliberazione n. 337 del 25/11/2011 sono stati adottati taluni provvedimenti attuativi del nuovo assetto, concernenti le strutture organizzative complesse e semplici dipartimentali;
- Deliberazione n. 104 del 3/05/2013, a conclusione dell'iter previsto dalla normativa vigente, è stata definitivamente approvata la revisione dell'Atto Aziendale;

Visto che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede di realizzare un'amministrazione aperta e al servizio del cittadino attraverso lo sviluppo del principio della trasparenza quale asse portante delle politiche di prevenzione della corruzione e del principio di accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività aziendale;

Vista la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 in vigore dal 28 novembre 2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in particolare l'art. 1 c. 7 che prevede la nomina del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 in vigore dal 20 aprile 2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 43 che dispone che all'interno di ogni amministrazione sia individuato un "Responsabile per la trasparenza" le cui funzioni possono essere svolte dal responsabile per la prevenzione della corruzione di cui all'art. 1, comma 7, L. 190/2012;

Premesso che la Circolare n. 1/2013 della Funzione Pubblica "Legge 190/2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" puntualizza e definisce, tra le altre cose:

- gli indirizzi per la nomina del Responsabile di cui all'art. 1 c. 7 della l. 190/2012
- le funzioni, i compiti e le relative responsabilità dei soggetti coinvolti nonché del titolare dell'incarico;

Rilevato che il tenore della disposizione di cui all'art. 1 c. 7 della l. 190/2012, come evidenziato dalla Circolare sopra richiamata, in ordine alla qualifica del Responsabile, è volto a definire un "criterio di preferenza", al quale le Aziende possono fare riferimento per individuarlo, riconducibile alla dizione "*di norma* tra i dirigenti amministrativi", ammettendo altresì una scelta diversa purché motivata da soluzioni gestionali differenziate e giustificate dalle specificità organizzative aziendali, e purché ricada su una posizione di "relativa stabilità" in Azienda non in conflitto di interesse anche con il ruolo e i compiti ricoperti;

Vista la deliberazione n. 302 del 25 novembre 2014 con la quale è stato nominato, per un anno a far data dal 1 dicembre 2013, il dott. Gianfranco Spagnolo, titolare della Posizione Organizzativa "Sviluppo Risorse Umane" nell'ambito della U.O. Governo Risorse Umane e AA.GG.LL., Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, quale incarico aggiuntivo, per la durata di 1 anno;

Rilevato che il suddetto dipendente non ha mai avuto provvedimenti giudiziali di condanna né provvedimenti disciplinari ed è in possesso dell'adeguata competenza desumibile curriculum formativo e professionale;

Confermate le valutazioni circa le specificità organizzative del settore tecnico amministrativo dell'Azienda e la relativa distribuzione degli incarichi in termini di incompatibilità e di conflitto di interesse anche potenziale si rinnova, senza soluzione di continuità, l'incarico di Responsabile per la

Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza al dott. Gianfranco Spagnolo, titolare di Posizione Organizzativa "Sviluppo Risorse Umane" nell'ambito della U.O. Governo Risorse Umane e AA.GG.LL., quale incarico aggiuntivo, fino al 31/12/2015;

Ritenuto inoltre opportuno attribuire al Direttore della U.O. Governo Risorse Umane e AA.GG.LL., Dr.ssa Carla Bini, l'esercizio del potere sostitutivo in caso di inerzia del Responsabile;

Ritenuto infine di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005 allo scopo di rispettare le scadenze imposte dalla normativa di settore in tali ambiti di attività;

Dato atto della regolarità dello svolgimento dell'istruttoria ai sensi e per gli effetti dell'art.6 Legge n. 241/90, attestata mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto del responsabile del procedimento;

### **delibera**

- di rinnovare l'incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza al dott. Gianfranco Spagnolo, titolare di Posizione Organizzativa "Sviluppo Risorse Umane" nell'ambito della U.O. Governo Risorse Umane e AA.GG.LL., quale incarico aggiuntivo, fino al 31/12/2015;

- di attribuire al Direttore della U.O. Governo Risorse Umane e AA.GG.LL., Dr. Carla Bini, in caso di inerzia del Responsabile, l'esercizio del potere sostitutivo;

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, per le motivazioni espresse in narrativa;

-di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL COMMISSARIO  
(Dr. Alberto Zanobini)

